

Дополнительное соглашение к
Коллективному договору утверждено
на общем собрании (конференции)
работников образовательной
организации
(протокол от 19 апреля 2024 г. № 3)

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к коллективному договору

администрации и трудового коллектива

Муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения
средней общеобразовательной школы № 4 р.п. Лесогорск

О продлении срока действия коллективного договора
МОБУ СОШ № 4 р.п. Лесогорск на 3 года
с 20.04.2024 по 19.04.2027

и о внесении изменений в коллективный договор

От работодателя:

Директор Муниципального
общеобразовательного бюджетного
учреждения средней общеобразовательной
школы № 4 р.п. Лесогорск



_____ А.В. Наумова

От работников:

Председатель общего собрания
Муниципального общеобразовательного
бюджетного учреждения средней
общеобразовательной школы № 4
р.п. Лесогорск

подпись

_____ Т.А. Палтусова

Чурское районное муниципальное
образование Иркутской области

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

рег. № 06/2024

“ 20 ” апреля 2024 г.

Ведущий специалист
должность

_____ Гурьянович Р.В.
подпись ФИО

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
к коллективному договору администрации и трудового коллектива
МОБУ СОШ № 4 р.п. Лесогорск от 20.04.2024

О продлении срока действия коллективного договора
МОБУ СОШ № 4 р.п. Лесогорск
и о внесении изменений в коллективный договор

р.п. Лесогорск

20.04.2024

Работодатель в лице директора МОБУ СОШ № 4 р.п. Лесогорск Наумова А.В., который действует на основании Устава, с одной стороны и работники в лице представителя общего собрания трудового коллектива Палтусовой Т.А., который действует на основании решения собрания от 19.04.2024, с другой стороны на основании ст. 44 ТК РФ решили:

1. Продлить срок действия коллективного договора МОБУ СОШ № 4 р.п. Лесогорск на 3 года – до 19.04.2027.

2. Внести в коллективный договор администрации и трудового коллектива МОБУ СОШ № 4 р.п. Лесогорск следующие изменения:

2.1. Пункт 3.22. Раздела 3. «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции:

«Дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда предоставляется в соответствии с фактическим состоянием условий труда на рабочем месте, определенным специальной оценкой условий труда.

Доплата к заработной плате за работу с вредными и (или) опасными условиями труда предоставляется в соответствии с Положением об оплате труда работников МОБУ СОШ № 4 р.п. Лесогорск.

Перечень профессий и должностей работников, занятых на работах с вредными (или) опасными условиями труда для предоставления им ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска в календарных днях и для доплаты к заработной плате согласовывается с выборным органом представителей трудового коллектива и утверждается директором МОБУ СОШ № 4 р.п. Лесогорск (Приложение 8)»

2.2. Приложение 8 изложить в следующей редакции (Приложение 1 к настоящему дополнительному соглашению).

2.3. Изложить Приложение 1 коллективного договора МОБУ СОШ № 4 р.п. Лесогорск «Положение об оплате труда работников Муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения средней общеобразовательной школы № 4 р.п. Лесогорск» в новой редакции (Приложение 2 к настоящему дополнительному соглашению).

2.4. Пункт 5.2. раздела 5 «Условия оплаты труда работников» Приложения 6 к коллективному договору МОБУ СОШ № 4 р.п. Лесогорск «Трудовой договор педагогических работников» изложить в следующей редакции:

«5.2. Оплата труда осуществляется из средств бюджета субъекта Российской Федерации и состоит из минимального размера оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых в соответствии с настоящим Трудовым договором, которые производятся Работнику в соответствии с законодательством Российской Федерации:

5.2.1. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим Трудовым договором, работнику устанавливается минимальный оклад в размере _____ (_____) рублей в месяц.

5.2.2. Работнику устанавливаются выплаты компенсационного характера:

За работу в сложных и интенсивных условиях		%
		руб.
За работу с вредными и(или) опасными условиями труда		%
		руб.
За проверку тетрадей	1-4 классы	%
		руб.
	5-9 классы	%
		руб.
	10-11(12) классы	%
		руб.
За выполнение обязанностей классного руководителя		%
		руб.
Классным руководителям за организацию работы с обучающимися (1000 руб.)		класс
		к-во чел.
		руб.
За заведование учебными кабинетами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками		%
		руб.
За руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями		%
		руб.
За работу с обучающимися в классах (группах), в которых реализуется АООП; обучение по ИУП на дому		%
		руб.
Иные компенсационные выплаты		%
		руб.

5.2.3. Работнику устанавливаются выплаты стимулирующего характера:

За интенсивность и высокие результаты работы		%
		руб.
За стаж непрерывной работы		%
		руб.
За качество выполняемых работ		%
		руб.
За профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	За наличие наград, знаков отличия	%
		руб.
	Молодым специалистам	%
		руб.
	За наличие квалификационной категории	%
		руб.
	Надбавка по занимаемой должности с учетом степени самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	%
		руб.

5.2.4. Работнику устанавливаются выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями

Районный коэффициент	%
	руб.
Надбавка за непрерывный стаж работы в южных районах Иркутской области	%
	руб.

5.2.5. Работнику устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство:

Размер выплаты	руб.
Районный коэффициент	%
	руб.
Надбавка за непрерывный стаж работы в южных районах Иркутской области	%
	руб.

2.5. Пункт 5.2. раздела 5 «Условия оплаты труда работников» Приложения 7 к коллективному договору МОБУ СОШ № 4 р.п. Лесогорск «Трудовой договор для учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала» изложить в следующей редакции:

«5.2. Оплата труда осуществляется из средств бюджета субъекта Российской Федерации и состоит из минимального размера оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых в соответствии с настоящим Трудовым договором, которые производятся Работнику в соответствии с законодательством Российской Федерации:

5.2.1. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим Трудовым договором, работнику устанавливается минимальный оклад в размере _____ (_____) рублей в месяц.

5.2.2. Работнику устанавливаются выплаты компенсационного характера:

За работу в сложных и интенсивных условиях	%
	руб.
За работу с вредными и(или) опасными условиями труда	%
	руб.
За работу с библиотечным фондом учебников	%
	руб.
Водителям за техническое обслуживание автотранспортных средств	%
	руб.
Водителям автотранспортных средств за ненормированный рабочий день	%
	руб.
Иные компенсационные выплаты	%
	руб.
За работу в ночное время	%
	руб.
За работу в выходные или нерабочие праздничные дни	%
	руб.

5.2.3. Работнику устанавливаются выплаты стимулирующего характера:

	%
	руб.
За стаж непрерывной работы	%
	руб.
За качество выполняемых работ	%
	руб.
Надбавка по занимаемой должности с учетом степени самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	%
	руб.

5.2.4. Работнику устанавливаются выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями

Районный коэффициент	%
	руб.
Надбавка за непрерывный стаж работы в южных районах Иркутской области	%
	руб.

3. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора.

Приложение 1
к дополнительному соглашению
к коллективному договору
МОБУ СОШ № 4 р.п. Лесогорск

«Приложение 8
к коллективному договору
МОБУ СОШ № 4 р.п. Лесогорск

ПЕРЕЧЕНЬ

профессий и должностей работников, занятых на работах с вредными (или) опасными условиями труда для предоставления им ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска в календарных днях и для доплаты к заработной плате

№ п/п	Должность	Фактор, обуславливающий особенность работы	Доплата к заработной плате	Количество дней дополнительного отпуска
1	Сторож	Дежурство в ночное время с 22:00 ч. до 06:00 ч.	35% от ставки заработной платы за каждый час работы	-
2	Повар	За работу с тяжелыми и(или) опасными условиями труда	6%	7 дней
3	Кухонный работник	За работу с тяжелыми и(или) опасными условиями труда	4%	-
4	Водитель	За работу с тяжелыми и(или) опасными условиями труд За техническое обслуживание автотранспортных средств Ненормированный рабочий день	4% 25% 25%	- - -
5	Директор	Ненормированный рабочий день	-	-
6	Заместитель директора по УВР	Ненормированный рабочий день	-	-
7	Заместитель директора по ХР	Ненормированный рабочий день	-	-

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения
средней общеобразовательной школы № 4 р.п. Лесогорск

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников Муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения средней общеобразовательной школы № 4 р.п. Лесогорск (далее – Положение) разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации (ст. 144);
- Законом Иркутской области от 27.12.2016 № 131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области»;
- приказом министерства образования Иркутской области от 07.11.2017 № 93-мпр «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных, автономных учреждений Иркутской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство образования Иркутской области»;
- приказом муниципального казенного учреждения «Отдел образования администрации Чунского района» от 18.01.2024 № О-23 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Чунского района»;
- территориальным Соглашением по регулированию социально-трудовых отношений работников образования Чунского района, иными законодательными и нормативными правовыми актами, регулирующими вопросы оплаты труда.

2. Настоящее Положение устанавливает систему оплаты труда работников Муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения средней общеобразовательной школы № 4 р.п. Лесогорск (далее – МОБУ СОШ № 4 р.п. Лесогорск) и определяет:

- 1) минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МОБУ СОШ № 4 р.п. Лесогорск;
- 2) размеры и условия установления выплат компенсационного характера работникам МОБУ СОШ № 4 р.п. Лесогорск;
- 3) размеры, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам МОБУ СОШ № 4 р.п. Лесогорск;
- 4) показатели и критерии эффективности деятельности работников МОБУ СОШ № 4 р.п. Лесогорск;
- 5) порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;
- 6) иные вопросы, связанные с оплатой труда работников МОБУ СОШ № 4 р.п. Лесогорск.

3. Условия оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МОБУ СОШ № 4 р.п. Лесогорск, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор, заключаемый между работником и работодателем.

4. Директор МОБУ СОШ № 4 р.п. Лесогорск с учетом мнения выборного представительного органа работников после согласования с Чунским отделом образования утверждает положение об оплате труда работников МОБУ СОШ № 4

р.п. Лесогорск, а также изменения в него.

5. Штатное расписание МОБУ СОШ № 4 р.п. Лесогорск после согласования с Чунским отделом образования утверждается директором МОБУ СОШ № 4 р.п. Лесогорск и включает в себя все должности работников МОБУ СОШ № 4 р.п. Лесогорск.

6. Наименования должностей (профессий) и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, установленным в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих, Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартах.

7. Заработная плата, материальная помощь, в том числе работников, работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного ими объема работ.

8. Определение размеров заработной платы по основной должности (профессии) и по должности (профессии), занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей (профессий).

9. Фонд оплаты труда работников бюджетной общеобразовательной организации формируется исходя из объема субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг и возмещение нормативных затрат на содержание имущества, поступающей в установленном порядке МОБУ СОШ № 4 р.п. Лесогорск из консолидированного бюджета Чунского района, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности, направленных МОБУ СОШ № 4 р.п. Лесогорск на оплату труда, в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности.

10. Минимальные размеры дифференциации заработной платы работников МОБУ СОШ № 4 р.п. Лесогорск по профессионально-квалификационным группам к профессии рабочего первого разряда, получающего заработную плату на уровне минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате определены в Приложении 6 к настоящему Положению.

11. При направлении работника в служебную командировку ему гарантируется сохранение места работы (должности) и средней заработной платы, исходя из текущего месяца. Оплата труда работников, направляемых в служебную командировку не должна ухудшать материальное положение работника.

Глава 2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МОБУ СОШ № 4 р.п. Лесогорск

12. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МОБУ СОШ № 4 р.п. Лесогорск устанавливаются трудовыми договорами на основе профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ), квалификационных уровней ПКГ, а по должностям, не включенным в ПКГ, – с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от сложности труда, в соответствии с Положением об оплате труда работников МОБУ СОШ № 4 р.п. Лесогорск.

13. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) ставок заработной платы по ПКГ по должностям работников (профессиям рабочих) МОБУ СОШ № 4 р.п. Лесогорск определены в Приложении 1 к настоящему Положению.

Глава 3. Размеры и условия установления выплат компенсационного характера работникам МОБУ СОШ № 4 р.п. Лесогорск

14. Работникам МОБУ СОШ № 4 р.п. Лесогорск устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

1) выплаты работникам МОБУ СОШ № 4 р.п. Лесогорск, занятым на работах

с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Выплаты при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, не предусмотренных настоящим подпунктом, определены в Приложении 2 к настоящему Положению;

15. Доплата работникам МОБУ СОШ № 4 р.п. Лесогорск, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается по результатам специальной оценки условий труда в соответствии с установленным итоговым классом (подклассом) условий труда в следующих размерах:

– класс 3.1. – 4 процента оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда;

– класс 3.2. – 6 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда;

– класс 3.3. – 8 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

16. Доплата за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) работникам МОБУ СОШ № 4 р.п. Лесогорск производится в размере 35 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанного за час работы.

17. Доплаты работникам МОБУ СОШ № 4 р.п. Лесогорск за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за сверхурочную работу и за выполнение работ в выходной или нерабочий праздничный день осуществляются в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, а также установленной квалификационной категории.

18. Работникам МОБУ СОШ № 4 р.п. Лесогорск, рабочий день которых разделен на части (с перерывом в работе свыше двух часов) в связи с выполнением работ, где это необходимо вследствие особого характера труда, производится соответствующая доплата.

Перечень работников МОБУ СОШ № 4 р.п. Лесогорск, которым устанавливается указанная доплата, и размер доплаты утверждаются директором МОБУ СОШ № 4 р.п. Лесогорск с учетом мнения выборного представительного органа работников МОБУ СОШ № 4 р.п. Лесогорск.

19. К заработной плате, материальной помощи работников МОБУ СОШ № 4 р.п. Лесогорск применяются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в южных районах Иркутской области в порядке и размерах, определенных федеральным и областным законодательством.

Глава 4. Размеры, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам МОБУ СОШ № 4 р.п. Лесогорск

20. Работникам МОБУ СОШ № 4 р.п. Лесогорск устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

2) выплаты за стаж непрерывной работы;

- 3) выплаты за качество выполняемых работ;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы;
- 5) выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ.

21. Годовой объем средств на выплаты стимулирующего характера работникам МОБУ СОШ № 4 р.п. Лесогорск, за исключением директора, заместителей директора МОБУ СОШ № 4 р.п. Лесогорск, должен составлять не более 20 процентов фонда оплаты труда работников МОБУ СОШ № 4 р.п. Лесогорск, за исключением директора, заместителей директора МОБУ СОШ № 4 р.п. Лесогорск, без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями, в соответствии с согласованным Чунским отделом образования и утвержденным директором МОБУ СОШ № 4 р.п. Лесогорск организации штатным расписанием.

22. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются в абсолютном значении либо в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника МОБУ СОШ № 4 р.п. Лесогорск в размере до 30 процентов. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются в зависимости от учебной нагрузки (фактически занимаемой работником ставки), но не более чем за одну ставку.

23. Работникам МОБУ СОШ № 4 р.п. Лесогорск устанавливаются выплаты за стаж непрерывной работы в размерах, определенных в соответствии с Приложением 3 к настоящему Положению, в зависимости от фактически занимаемой работником ставки по основному месту работы, но не более чем за одну ставку.

Стаж непрерывной работы рассчитывается путем учета рабочего времени по основному месту работы.

Условия, сохраняющие стаж непрерывной работы, при поступлении работника в МОБУ СОШ № 4 р.п. Лесогорск с другой работы, следующие:

- 1) трудоустройство в течение одного месяца:
 - а) со дня увольнения из учреждений (организаций), указанных в пункте 28 настоящего Положения;
 - б) после увольнения с научной работы, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях (организациях), указанных в пункте 28 настоящего Положения;
 - в) после прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из учреждений (организаций) и с должностей, указанных в пункте 28 настоящего Положения, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;
 - г) со дня увольнения с государственной или муниципальной службы;
 - д) со дня увольнения с работы на должностях в профсоюзных органах;
 - е) со дня прекращения отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если работник состоял в трудовых отношениях с муниципальной общеобразовательной организацией, функции и полномочия учредителя которой осуществляет Чунский отдел образования;

2) трудоустройство в течение шести месяцев:

- а) со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (организации) либо сокращением численности или штата работников учреждений (организаций), указанных в пункте 28 настоящего Положения;

б) со дня увольнения со службы в рядах Вооруженных Сил Российской Федерации;

24. При совмещении должностей (профессий), при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором, выплата за стаж непрерывной работы применяется к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по основной работе.

25. Установление выплаты за стаж непрерывной работы производится на

основании приказа директора МОБУ СОШ № 4 р.п. Лесогорск.

26. Стаж работы, дающий право на установление выплаты за стаж непрерывной работы, включает в себя:

- 1) службу в рядах Вооруженных Сил Российской Федерации;
- 2) нахождение в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если работник состоял в трудовых отношениях с муниципальной образовательной организацией, функции и полномочия учредителя которой осуществляет Чунский отдел образования;
- 3) замещение государственных должностей;
- 4) замещение муниципальных должностей;
- 5) работа в научных и образовательных организациях на должностях руководителей, научных сотрудников, специалистов, работа которых связана с осуществлением научной деятельности, и профессорско-преподавательского состава;
- 6) работа в муниципальных образовательных организациях Иркутской области;
- 7) работа на должностях в профсоюзных органах;
- 8) работа в государственных учреждениях Иркутской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство образования Иркутской области;
- 9) работа по специальности на предприятиях, в учреждениях и организациях, опыт и знание работы в которых были необходимы работникам общеобразовательных организаций для исполнения обязанностей по замещаемой должности.

27. Стаж работы, дающий право на установление выплаты за стаж непрерывной работы, устанавливается директором МОБУ СОШ № 4 р.п. Лесогорск либо определяется комиссией по установлению трудового стажа, созданной в МОБУ СОШ № 4 р.п. Лесогорск. Состав указанной комиссии и Положение о ней утверждаются директором МОБУ СОШ № 4 р.п. Лесогорск.

28. Основными документами для определения стажа работы, дающего право на установление выплаты за стаж непрерывной работы являются трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности на бумажном носителе (в случае если в соответствии с законодательством Российской Федерации трудовая книжка на работника не оформляется и не ведется), заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной подписью (при ее наличии у работодателя), а также иные документы, удостоверяющие наличие стажа работы (службы), дающего право на установление выплаты за стаж непрерывной работы (справки, выписки из приказов, лицевые счета и ведомости на выдачу заработной платы, удостоверения, характеристики, письменные трудовые договоры и соглашения с отметками об их исполнении, трудовые, послужные и формулярные списки, военный билет).

29. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются в абсолютном значении либо в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника МОБУ СОШ № 4 р.п. Лесогорск в размере до 30 процентов. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются в зависимости от учебной нагрузки (фактически занимаемой работником ставки), но не более чем за одну ставку.

30. Работникам МОБУ СОШ № 4 р.п. Лесогорск по результатам работы выплачиваются премиальные выплаты по итогам работы пропорционально отработанному времени.

31. Размер премиальных выплат по итогам работы за месяц или квартал устанавливается в абсолютном размере либо в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размере до 25 процентов.

32. Периодичность премиальных выплат по итогам работы и выплат за качество выполняемых работ устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами МОБУ СОШ № 4 р.п. Лесогорск, принимаемыми с

учетом мнения выборного представительного органа работников.

33. Работникам МОБУ СОШ № 4 р.п. Лесогорск в рамках вида выплат стимулирующего характера за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ устанавливаются надбавки за профессиональное развитие и надбавка по занимаемой должности работника МОБУ СОШ № 4 р.п. Лесогорск с учетом важности выполняемых им работ.

34. Работникам МОБУ СОШ № 4 р.п. Лесогорск, занимающим штатные должности (профессии), устанавливаются следующие надбавки за профессиональное развитие в зависимости от фактически занимаемой работником ставки по основному месту работы, но не более чем за одну ставку:

- 1) за ученую степень кандидата наук – 3 000 рублей;
- 2) за ученую степень доктора наук – 7 000 рублей;
- 3) за ученое звание доцента – 40 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- 4) за ученое звание профессора – 60 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

35. Педагогическим работникам устанавливаются следующие надбавки за профессиональное развитие с учетом педагогической нагрузки:

1) работникам, награжденным орденами СССР: орден Ленина, орден Октябрьской Революции, орден Трудового Красного Знамени, орден «Знак Почета», орден Трудовой Славы, имеющим почетное звание «Народный учитель Российской Федерации» – 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

2) работникам, имеющим государственные награды СССР, РСФСР, Российской Федерации: орден Жукова, орден «За заслуги перед Отечеством» всех степеней, орден Почета, орден Дружбы, орден Святого апостола Андрея Первозванного, медаль Жукова, медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» всех степеней, медаль «За трудовое отличие», медаль «За трудовую доблесть», почетное звание «Заслуженный учитель школы РСФСР», почетное звание «Заслуженный мастер профессионально-технического образования РСФСР», почетное звание «Заслуженный учитель профессионально-технического образования РСФСР», почетное звание «Заслуженный учитель Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный деятель науки Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный работник культуры Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный врач Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный юрист Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный метеоролог Российской Федерации», при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин – 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

3) работникам, имеющим награды министерства просвещения СССР, РСФСР, Государственного Комитета СССР по профессионально-техническому образованию, министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации: значок (нагрудный значок) «Отличник просвещения СССР», значок «Отличник образования СССР», значок «Отличник образования РСФСР», значок «Отличник народного просвещения», значок «Отличник народного образования», значок «Отличник профессионально-технического образования РСФСР», значок «Отличник профессионально-технического образования Российской Федерации», знак отличия «Отличник просвещения», медаль К.Д. Ушинского, медаль Л.С. Выготского, нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации»,

«Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации», «За милосердие и благотворительность», «Почетный наставник», «За верность профессии», «Молодость и Профессионализм», почетное звание «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации», «Ветеран сферы воспитания и образования» – 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

4) работникам, имеющим нагрудный знак «Почетный работник гидрометеослужбы России», «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)», при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин – 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

36. Молодым специалистам из числа педагогических работников в возрасте до 35 лет включительно, завершившим обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающимся на работу в соответствии с полученной квалификацией, устанавливается следующая надбавка за профессиональное развитие с учетом педагогической нагрузки в течение следующего периода работы по специальности:

- 1) до 3 лет работы – 20 процентов оклада (ставки заработной платы);
- 2) от 3 до 5 лет работы – 10 процентов оклада (ставки заработной платы);
- 3) от 5 до 7 лет работы – 5 процентов оклада (ставки заработной платы).

Основаниями установления надбавки за профессиональное развитие молодым специалистам являются:

- 1) наличие документа об образовании и о квалификации, подтверждающего получение среднего профессионального или высшего образования;
- 2) работа в МОБУ СОШ № 4 р.п. Лесогорск по специальности.

37. Надбавка за профессиональное развитие по занимаемой должности устанавливается педагогическим работникам (с учетом педагогической нагрузки) за наличие квалификационной категории, установленной по результатам аттестации, в соответствии с Приложением 4 к настоящему Положению.

38. Максимальный размер надбавки по занимаемой должности работника МОБУ СОШ № 4 р.п. Лесогорск с учетом степени самостоятельности работника и важности выполняемых им работ не может превышать 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника МОБУ СОШ № 4 р.п. Лесогорск. Надбавка по занимаемой должности с учетом степени самостоятельности работника и важности выполняемых им работ устанавливается в зависимости от учебной нагрузки (фактически занимаемой работником ставки), но не более чем за одну ставку.

39. Установление выплат стимулирующего характера работникам МОБУ СОШ № 4 р.п. Лесогорск осуществляется на основании показателей и критериев эффективности деятельности работников, утверждаемых коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами МОБУ СОШ № 4 р.п. Лесогорск с учетом оснований и размера выплат стимулирующего характера, предусмотренных пунктами 34 - 37 настоящего Положения, а также с учетом рекомендуемых показателей и критериев эффективности деятельности работников МОБУ СОШ № 4 р.п. Лесогорск, предусмотренных Приложением 5 к настоящему Положению. Коллективные договоры, соглашения, локальные нормативные акты МОБУ СОШ № 4 р.п. Лесогорск об установлении показателей и критериев эффективности деятельности работников утверждаются с учетом мнения выборного представительного органа работников.

40. Не допускается установление выплат стимулирующего характера работникам МОБУ СОШ № 4 р.п. Лесогорск в связи с наступлением праздничных дней, в связи с юбилейными датами, а также иными событиями, не связанными с трудовой деятельностью работников МОБУ СОШ № 4 р.п. Лесогорск.

41. Показатели и критерии эффективности деятельности каждого работника рассматриваются комиссией, созданной в МОБУ СОШ № 4 р.п. Лесогорск. Комиссия формируется из председателя комиссии, которым является директор МОБУ СОШ № 4 р.п. Лесогорск, либо назначенный им заместитель директора МОБУ СОШ № 4 р.п. Лесогорск, и членов комиссии. В состав комиссии обязательно включается представитель выборного представительного органа работников. Порядок деятельности комиссии утверждается локальным нормативным актом МОБУ СОШ № 4 р.п. Лесогорск.

42. Для каждого показателя и критерия эффективности деятельности работников МОБУ СОШ № 4 р.п. Лесогорск присваивается определенное количество процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы или устанавливается абсолютный размер.

43. Решение комиссии об установлении процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы или абсолютного размера оформляется протоколом, который утверждается председателем комиссии.

44. На основании протокола комиссии директор МОБУ СОШ № 4 р.п. Лесогорск издает приказ о распределении выплат стимулирующего характера, а также обеспечивает гласность в вопросах определения подходов и критериев их установления.

45. Комиссия рассматривает письменные обращения работников МОБУ СОШ № 4 р.п. Лесогорск по вопросам выплат стимулирующего характера и по каждому письменному обращению направляет ответ работнику в сроки, определенные соответствующим локальным нормативным актом МОБУ СОШ № 4 р.п. Лесогорск.

Глава 5. Порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги

46. Индексация заработной платы работников МОБУ СОШ № 4 р.п. Лесогорск производится в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, в пределах лимитов бюджетных обязательств консолидированного бюджета Чунского района на текущий финансовый год и на плановый период, доведенных до Чунского отдела образования.

47. Размер оплаты труда работников (без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями) не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации, а при наличии – в соответствии с региональным соглашением о минимальной заработной плате в Иркутской области.

Глава 6. Условия оплаты труда директора, заместителя директора МОБУ СОШ № 4 р.п. Лесогорск

48. Оплата труда директора, заместителей директора МОБУ СОШ № 4 р.п. Лесогорск состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

49. Годовой объем средств на выплаты стимулирующего характера заместителям директора МОБУ СОШ № 4 р.п. Лесогорск должен составлять не более 20 процентов фонда оплаты труда заместителей директора МОБУ СОШ № 4 р.п. Лесогорск, без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями, в соответствии с согласованным Чунским отделом образования и утвержденным директором МОБУ СОШ № 4 р.п. Лесогорск штатным расписанием.

50. Размер должностного оклада директора МОБУ СОШ № 4 р.п. Лесогорск устанавливается в трудовом договоре и определяется:

1) с 01.04.2024 года по 31.12.2024 года – в кратном отношении к размеру средней заработной платы, учитывающей оклады (должностные оклады) ставки заработной платы и выплаты стимулирующего характера работников, которые относятся к основному персоналу общеобразовательной организации, и составляет до 6 размеров средней заработной платы основного персонала;

2) с 01.01.2025 года – в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу общеобразовательной организации, и составляет до 9 размеров среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Перечень работников, относящихся к основному персоналу, утверждается нормативным правовым актом Чунского отдела образования.

Размер средней заработной платы для определения размера должностного оклада директору МОБУ СОШ № 4 р.п. Лесогорск рассчитывается в соответствии с Порядком исчисления размера средней заработной платы для определения размеров должностных окладов руководителей муниципальных учреждений Чунского района, утвержденным постановлением исполняющего обязанности главы администрации Чунского района от 14.01.2011 года № 11.

Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников МОБУ СОШ № 4 р.п. Лесогорск рассчитывается и определяется в соответствии с Порядком определения размера должностного оклада руководителя муниципального учреждения Чунского района, устанавливаемым администрацией Чунского района.

51. Должностные оклады заместителей директора МОБУ СОШ № 4 р.п. Лесогорск устанавливаются на 10 - 45 процентов ниже должностного оклада директора МОБУ СОШ № 4 р.п. Лесогорск.

52. Выплаты компенсационного характера директору, заместителям директора МОБУ СОШ № 4 р.п. Лесогорск устанавливаются в соответствии с главой 3 настоящего Положения с учетом условий труда.

53. Директору, заместителям директора МОБУ СОШ № 4 р.п. Лесогорск за преподавательскую (педагогическую) работу без занятия штатной должности в общеобразовательной организации устанавливается доплата за совмещение профессий (должностей) в соответствии с Приложением 7 к настоящему Положению.

54. Выплаты стимулирующего характера директору МОБУ СОШ № 4 р.п. Лесогорск производятся в виде премиальных выплат по итогам работы на основании показателей эффективности деятельности руководителя общеобразовательной организации, утвержденных нормативным правовым актом Чунского отдела образования.

55. Выплаты стимулирующего характера заместителям директора МОБУ СОШ № 4 р.п. Лесогорск производятся в виде премиальной выплаты по итогам работы за полугодие, установленной в абсолютном значении либо в процентном отношении к должностному окладу на основании утвержденных директором МОБУ СОШ № 4 р.п. Лесогорск показателей и критериев эффективности их деятельности с учетом показателей и критериев эффективности деятельности руководителя общеобразовательной организации, утвержденных Чунским отделом образования.

56. Премияльная выплата по итогам работы за полугодие устанавливается заместителям директора МОБУ СОШ № 4 р.п. Лесогорск на основании показателей и критериев эффективности их деятельности в размерах, определенных в соответствии с Приложением 8 к настоящему Положению. Максимальный размер (100%) премиальной выплаты по итогам работы за полугодие не может превышать одного должностного оклада заместителя директора МОБУ СОШ № 4 р.п. Лесогорск.

57. Премияльная выплата по итогам работы за полугодие выплачивается исходя из фактически отработанного заместителем директора МОБУ СОШ № 4 р.п. Лесогорск времени и фактического количества ставки по должности «заместитель руководителя».

58. Премияльная выплата по итогам работы за полугодие определяется директором МОБУ СОШ № 4 р.п. Лесогорск и согласовывается с Чунским отделом образования.

59. В случае образования экономии годового объема средств на выплаты стимулирующего характера директору, заместителям директора МОБУ СОШ № 4 р.п. Лесогорск данный объем средств направляется на увеличение годового объема средств на выплаты стимулирующего характера работникам МОБУ СОШ № 4 р.п. Лесогорск, за исключением директора, заместителей директора МОБУ СОШ № 4 р.п. Лесогорск.

Глава 7. Иные вопросы, связанные с оплатой труда

60. Педагогическим работникам, осуществляющим деятельность на условиях почасовой оплаты труда и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

61. Почасовая оплата труда педагогических работников применяется при условии:

1) выполнения учебной (преподавательской) работы в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, педагогов дополнительного образования не свыше двух месяцев;

2) при оплате за часы учебной (преподавательской) работы в объеме не более 300 часов в год в другой образовательной организации (в одной или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации.

Размер оплаты труда за один час указанной учебной (преподавательской) работы определяется путем деления должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов учебной (преподавательской) работы в неделю, установленной за должностной оклад (ставку заработной платы педагогического работника), на количество рабочих дней в году в зависимости от режима работы МОБУ СОШ № 4 р.п. Лесогорск и деления полученного результата на количество рабочих дней в неделе (5 – по пятидневной рабочей неделе), а затем на количество месяцев в году (12).

62. Если замещение отсутствующего работника осуществляется свыше двух месяцев, оплата производится со дня начала замещения за все часы фактической учебной (преподавательской) работы на общих основаниях с учетом увеличения его недельной учебной нагрузки и внесения изменений в тарификацию.

63. Работникам МОБУ СОШ № 4 р.п. Лесогорск за счет средств фонда оплаты труда может быть оказана материальная помощь в следующих случаях:

1) причинение работнику материального ущерба в результате стихийного бедствия, пожара, кражи, грабежа, иного противоправного посягательства на жизнь, здоровье, имущество работника;

2) материальные затруднения, вызванные болезнью (травмой) работника или члена его семьи;

3) смерть работника;

4) смерть члена семьи работника;

5) регистрация брака работника;

6) рождение ребенка у работника.

64. Членами семьи признаются супруги, дети (в т.ч. усыновленные), родители работников МОБУ СОШ № 4 р.п. Лесогорск.

65. Условия выплаты материальной помощи, ее размеры и критерии их определения устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами МОБУ СОШ № 4 р.п. Лесогорск, принимаемыми с учетом мнения выборного представительного органа работников – в пределах объема предоставляемой на соответствующий финансовый год субсидий на финансовое обеспечение выполнения

муниципального задания на оказание муниципальных услуг и возмещение нормативных затрат на содержание имущества, поступающей в установленном порядке общеобразовательной организации из консолидированного бюджета Чунского района, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности, направленных общеобразовательной организацией на оплату труда, в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности.

66. Решение об оказании материальной помощи работнику МОБУ СОШ № 4 р.п. Лесогорск и ее конкретных размерах принимает директор МОБУ СОШ № 4 р.п. Лесогорск на основании письменного заявления работника с приложением к нему документов, подтверждающих случаи, установленные пунктом 65 настоящего Положения, и размер понесенных расходов.

67. Решение об оказании материальной помощи директору МОБУ СОШ № 4 р.п. Лесогорск принимается Чунским отделом образования на основании письменного заявления директора МОБУ СОШ № 4 р.п. Лесогорск с приложением к нему документов, подтверждающих случаи, установленные пунктом 65 настоящего Положения, и размер понесенных расходов.

68. Материальная помощь работнику, директору МОБУ СОШ № 4 р.п. Лесогорск, его заместителям предоставляется один раз в рабочий год в размере до одного минимального размера оплаты труда.

69. В случае образования экономии годового объема средств МОБУ СОШ № 4 р.п. Лесогорск, предусмотренных на оплату труда, данный объем средств может быть направлен на увеличение годового объема средств на выплаты стимулирующего характера работникам МОБУ СОШ № 4 р.п. Лесогорск, в том числе директору, заместителям директора МОБУ СОШ № 4 р.п. Лесогорск.

Приложение 1
к Положению об оплате труда работников
Муниципального общеобразовательного
бюджетного учреждения средней
общеобразовательной школы № 4 р.п. Лесогорск

**Минимальные размеры окладов (должностных окладов) по ПКГ
по должностям работников (профессиям рабочих)
МОБУ СОШ № 4 р.п. Лесогорск**

1. Работников образования

Наименование должности (профессии)	Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья	11 956
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень	
Старший вожатый	12 154
2 квалификационный уровень	
Педагог дополнительного образования	12 184
Педагог-организатор	
Социальный педагог	
3 квалификационный уровень	
Методист	12 290
Педагог-психолог	
4 квалификационный уровень	
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	12 305
Тьютор	
Учитель	
Учитель-дефектолог	
Учитель-логопед	

Педагог-библиотекарь	
6 квалификационный уровень	
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	12 357
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	
Руководитель Центра образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста»	12 472
Руководитель Центра образования естественно-научного и технологического профилей «Точка роста»	

2. Служащих

Наименование должности (профессии)	Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	
Делопроизводитель	11 475
Секретарь-машинистка	
Секретарь руководителя	
Секретарь	
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	
Инспектор по кадрам	11 532
Лаборант компьютерного класса	
Лаборант кабинета химии	
Лаборант кабинета физики	
Лаборант кабинета биологии	
Лаборант	

2 квалификационный уровень	
Заведующий складом	11 595
Заведующий хозяйством	
3 квалификационный уровень	
Заведующий производством (шеф-повар)	11 654
Технолог	
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	
Инженер-программист (программист)	12 226
Инженер-электроник (электроник)	
Инженер по охране труда	

3. Рабочих общепромышленных профессий

Наименование должности (профессии)	Квалификационный разряд, устанавливаемый в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень		
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным <u>справочником</u> работ и профессий рабочих:	x	10 846
Вахтер	1	
Гардеробщик	1	
Грузчик	1	
Дворник	1	
Истопник	1	
Кастелянша	1	

Кладовщик	1		
Кочегар	2 – 5		
Кухонный рабочий	2		
Машинист по стирке и ремонту спецодежды (белья)	2		
Оператор хлораторной установки	2 – 4		
Оператор электростанции	2 – 5		
Плотник	2 – 5		
Повар	2 – 5		
Подсобный рабочий	1		
Рабочий по стирке и ремонту спецодежды (белья)	1 – 2		
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	2 – 4		
Слесарь-сантехник	2 – 5		
Слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования	3 – 4		
Столяр	3 – 5		
Сторож	1		
Уборщик служебных помещений	1		
Электромонтер	2 – 5		
Электромонтер по обслуживанию электрооборудования	2 – 5		
Электромонтер по ремонту электрооборудования	2 – 5		
Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	2 – 5		
Швея	2		
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»			
1 квалификационный уровень			
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	x	10 901	
Водитель автомобиля	4 – 5		

2 квалификационный уровень		
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным <u>справочником</u> работ и профессий рабочих:	x	12 543
Водитель автомобиля	6 – 7	
3 квалификационный уровень		
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным <u>справочником</u> работ и профессий рабочих:	8	13 461
4 квалификационный уровень		
Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	x	14 422

4. Работников культуры, искусства и кинематографии

Наименование должности (профессии)	Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	
Библиотекарь	11 595
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	
Заведующий библиотекой	11 671

5. Должности, не включенные в профессиональные квалификационные группы

Наименование должности (профессии)	Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.
Специалист в сфере закупок	13 412

Приложение 2
к Положению об оплате труда работников
Муниципального общеобразовательного
бюджетного учреждения средней
общеобразовательной школы № 4 р.п. Лесогорск

**Выплаты компенсационного характера при выполнении работ
в условиях, отклоняющихся от нормальных**

№ п/п	Наименование выплаты компенсационного характера	Основание и размер выплаты компенсационного характера
1	Доплата за работу в сложных и интенсивных условиях	1) работникам общеобразовательной организации, осуществляющим свою деятельность в сложных и интенсивных условиях, в размере – до 100 процентов оклада (ставки заработной платы)
2	Доплата за классное руководство	1) педагогическим работникам за выполнение обязанностей классного руководителя – в размере до 15 процентов оклада (ставки заработной платы); 2) педагогическим работникам общеобразовательных организаций, выполняющим функции классного руководителя, за организацию работы с обучающимися – в размере 1000 рублей в месяц в классе с наполняемостью не менее установленной санитарными <u>правилами</u> СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организации воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи», утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28.09.2020 года № 28, либо в классе с наполняемостью 14 человек и более в расположенных в сельской местности общеобразовательных организациях; для классов, наполняемость которых меньше установленной, размер доплаты уменьшается пропорционально численности обучающихся; педагогическим работникам общеобразовательных организаций, выполняющим функции классного руководителя, одновременно в двух и более классах (классах-комплектах), размер доплаты определяется с учетом наполняемости в каждом классе (классе-комплекте); 3) ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций из расчета 5 000 руб. в месяц с учетом районного коэффициента к заработной плате, установленного решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти (1,2), и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в южных районах Иркутской области в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 04.04.2020 года № 448
3	Доплата за проверку	1) педагогическим работникам за проверку письменных

	письменных работ	работ в 1-4 классах, по русскому языку, письму, развитию речи, литературе, чтению, математике, счету, логопедии, иностранному языку, технологии и черчению, химии, физике и другим учебным предметам – в размере 5 - 15 процентов оклада (ставки заработной платы) с учетом педагогической нагрузки по данным предметам; размер доплаты за проверку письменных работ устанавливается в зависимости от уровня трудоемкости выполнения данного вида дополнительной работы
4	Доплата за заведование: учебными кабинетами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками	1) педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками – в размере до 15 процентов оклада (ставки заработной платы)
5	Доплата за руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями	1) педагогическим работникам за руководство предметными, цикловыми, методическими комиссиями: а) на уровне общеобразовательной организации – в размере 10 процентов оклада (ставки заработной платы); б) на уровне района – в размере 15 процентов оклада (ставки заработной платы)
6	Доплата за реализацию адаптированных основных общеобразовательных программ	1) педагогическим работникам общеобразовательных организаций, реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы в классе для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (деятельность которых непосредственно связана с обучением обучающихся с ограниченными возможностями здоровья) – в размере 15 процентов оклада (ставки заработной платы) с учетом педагогической нагрузки или выполняемого объема работ
7	Доплата за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, на основании медицинского заключения	1) учителям и другим педагогическим работникам – 20 процентов оклада (ставки заработной платы) с учетом педагогической нагрузки по обучению детей по индивидуальному учебному плану на дому
8	Доплата за работу по профессиональной ориентации обучающихся	1) педагогическим и другим работникам общеобразовательных организаций за работу по дополнительным образовательным программам, организацию трудового обучения, профессиональной ориентации, не входящую в круг должностных обязанностей, – в размере до 10 процентов оклада (ставки заработной платы)
9	Доплата за организацию и проведение внеклассной спортивно-массовой работы вне режима дня обучающихся	1) учителям физической культуры за организацию и проведение внеклассной спортивно-массовой работы вне режима дня обучающихся – до 100 процентов оклада (ставки заработной платы) на всех работников, выполняющих данный вид работы
10	Доплата за обслуживание	1) педагогическим работникам за обслуживание

	персональных компьютеров обучающихся	персональных компьютеров обучающихся (за выполнение работ по поддержке, установке, обновлению программного обеспечения (в том числе антивирусных программ), подготовку оборудования к учебным занятиям с использованием компьютеров (в том числе по другим дисциплинам), мелкий текущий ремонт и другие необходимые мероприятия для обеспечения образовательной деятельности с использованием компьютеров) при условии отсутствия в штате общеобразовательной организации лаборанта компьютерного класса – в размере до 5 процентов от оклада (ставки заработной платы) за каждый технически исправный и эксплуатируемый компьютер
11	Доплата за работу с библиотечным фондом учебников	1) заведующему библиотекой, библиотекарю педагогу-библиотекарю (при отсутствии в штатном расписании общеобразовательной организации указанных должностей – иным работникам, осуществляющим работу с фондом учебников) при численности обучающихся в общеобразовательной организации: а) до 150 чел. – в размере 5 процентов оклада (ставки заработной платы); б) от 151 до 300 чел. – в размере 10 процентов оклада (ставки заработной платы); в) от 301 до 450 чел. – в размере 15 процентов оклада (ставки заработной платы); г) от 451 до 600 чел. – в размере 20 процентов оклада (ставки заработной платы); д) от 601 до 750 чел. – в размере 25 процентов оклада (ставки заработной платы); е) свыше 750 чел. – в размере 30 процентов оклада (ставки заработной платы)
12	Доплата за исполнение обязанностей шеф-повара	1) повару, исполняющему обязанности шеф-повара, при отсутствии в штатном расписании общеобразовательной организации должности «шеф-повар» – до 20 процентов оклада (ставки заработной платы)
13	Доплата за выполнение функций контрактного управляющего	1) работникам общеобразовательных организаций за выполнение функций контрактного управляющего в сфере закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд – до 30 процентов оклада (ставки заработной платы)
14	Доплата за регулярное сопровождение групп обучающихся при осуществлении подвоза обучающихся к месту обучения и обратно	1) за регулярное сопровождение групп обучающихся при осуществлении подвоза обучающихся к месту обучения и обратно автотранспортом, находящимся в оперативном управлении общеобразовательной организации – до 20 процентов оклада (ставки заработной платы)
15	Доплата за работу по созданию безопасных условий образовательной	1) за организацию и осуществление работы по созданию безопасных условий образовательной деятельности, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья обучающихся и

	деятельности, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья обучающихся и работников организации	работников общеобразовательной организации при условии отсутствия в штатном расписании общеобразовательной организации должности (части должности) «инженер по охране труда»: – в малокомплектных общеобразовательных организациях – до 20 процентов оклада (ставки заработной платы); – в прочих общеобразовательных организациях – до 30 процентов оклада (ставки заработной платы).
16	Доплата за техническое обслуживание автотранспортных средств	1) водителям автотранспортных средств, находящихся в оперативном управлении общеобразовательной организации (при отсутствии в штатном расписании общеобразовательной организации должности «механик») – до 25 процентов (ставки заработной платы)
17	Доплата водителям за ненормированный рабочий день	1) водителям автотранспортных средств, находящихся в оперативном управлении общеобразовательной организации, осуществляющих перевозку обучающихся (при отсутствии в штатном расписании общеобразовательной организации должности «механик») – до 25 процентов (ставки заработной платы)
18	Доплата за доставку воды	1) работникам общеобразовательных организаций, осуществляющих доставку воды при отсутствии водоснабжения в общеобразовательной организации – до 15 процентов оклада (ставки заработной платы).
19	Доплата за осуществление контроля работы отопительной системы в ночное время	1) сторожам общеобразовательных организаций, осуществляющим контроль работы отопительной системы в ночное время при отсутствии в штате организации работников котельной – до 20 процентов оклада (ставки заработной платы) в отопительный сезон.

Приложение 3
к Положению об оплате труда работников
Муниципального общеобразовательного
бюджетного учреждения средней
общеобразовательной школы № 4 р.п. Лесогорск

**Размеры
Выплат за стаж непрерывной работы работников
общеобразовательной организации**

Стаж непрерывной работы	Размеры выплат за стаж непрерывной работы, в процентах от оклада (должностного оклада)
от 3 до 5 лет	5
от 5 до 10 лет	10
от 10 лет	15

Приложение 4
к Положению об оплате труда работников
Муниципального общеобразовательного
бюджетного учреждения средней
общеобразовательной школы № 4 р.п. Лесогорск

**Надбавка за профессиональное развитие
за наличие квалификационной категории,
установленной по результатам аттестации педагогических работников**

Наименование должности (профессии)	Размер надбавки за квалификационную категорию
Старший вожатый	30 процентов оклада (ставки заработной платы) – для первой категории; 50 процентов оклада (ставки заработной платы) – для высшей категории
Педагог дополнительного образования	
Педагог-организатор	
Социальный педагог	
Методист	
Педагог-психолог	
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	
Тьютор	
Учитель	
Учитель-дефектолог	
Учитель-логопед	
Педагог-библиотекарь	

Приложение 5
к Положению об оплате труда работников
Муниципального общеобразовательного
бюджетного учреждения средней
общеобразовательной школы № 4 р.п. Лесогорск

**Рекомендуемые показатели и критерии эффективности деятельности работников
общеобразовательных организаций**

Выплаты стимулирующего характера	Показатели эффективности деятельности работников общеобразовательных организаций, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Чунский отдел образования	Критерии эффективности деятельности работников общеобразовательных организаций, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Чунский отдел образования	Размер выплаты, процент от оклада (ставки заработной платы)
1. Должности административно-управленческого персонала			
1.1. Заместитель директора по учебно-воспитательной работе			
Премияльные выплаты по итогам работы	Уровень исполнительской дисциплины (своевременная, не требующая доработки подготовка отчетов, проектов локальных актов общеобразовательной организации, проектов нормативных документов, программ, исполнение приказов, планов работы, ведение обязательной и текущей документации).	Своевременно, не требует доработки	до 10
		Своевременно, требует доработки	до 5
		Несвоевременно	0
	Отсутствие обоснованных жалоб на деятельность общеобразовательной организации по курируемым направлениям деятельности	Отсутствие	до 10
		Наличие	0
	Отсутствие нарушений и замечаний по итогам внутренних и/или внешних проверок контролирующих органов и служб, контроля деятельности заместителя руководителя	Отсутствие	до 10
		Наличие	0
	Участие в работе творческих и экспертных групп по вопросам управленческой деятельности	Выполнено	до 10
		Не выполнено	0
	Участие в профессиональных	Выполнено	до 10

	конкурсах, мероприятиях на получение различных грантов по вопросам управленческой деятельности	Не выполнено	0
	Наличие публикаций о распространении опыта по вопросам управленческой деятельности	Наличие	до 10
		Отсутствие	0
	Участие педагогических работников общеобразовательной организации, в том числе классных руководителей, в конкурсах профессионального мастерства, олимпиадах, мероприятиях на получение грантов по направлениям деятельности, курируемым заместителем руководителя	Выполнено	до 10
		Не выполнено	0
	Эффективное участие в организации и проведении семинаров, методических совещаний, конференций, круглых столов и прочих мероприятий федерального, регионального, зонального и районного уровней по направлениям деятельности, курируемым заместителем руководителя	Выполнено	до 10
		Не выполнено	0
	Результативность участия обучающихся (призовые места) в конкурсных мероприятиях патриотической, научно-исследовательской, спортивной, творческой и социальной направленностей	На муниципальном уровне (1% за каждое призовое место)	Максимально 5
		На региональном, зональном уровне (1% за каждое призовое место)	Максимально 3
		На федеральном (международном) уровне (1% за каждое призовое место)	Максимально 2
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы общеобразовательной организации, в том числе непредвиденных и срочных, по направлениям деятельности общеобразовательной организации, курируемым заместителем руководителя	Выполнено	до 10
		Не выполнено	0
	ИТОГО		до 100

1.2. Заместитель директора по хозяйственной работе			
Премияльные выплаты по итогам работы	Уровень исполнительской дисциплины (своевременная, не требующая доработки подготовка отчетов, проектов локальных актов общеобразовательной организации, проектов нормативных документов, программ, исполнение приказов, планов работы, ведение обязательной и текущей документации.	Своевременно, не требует доработки	до 15
		Своевременно, требует доработки	до 5
		Несвоевременно	0
	Отсутствие обоснованных жалоб на деятельность общеобразовательной организации по курируемым направлениям деятельности	Отсутствие	до 15
		Наличие	0
	Обеспечение бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения общеобразовательной организации	Выполнено	до 20
		Не выполнено	0
	Обеспечение сохранности имущества общеобразовательной организации, проведение своевременной замены и ремонта	Выполнено	до 15
		Не выполнено	0
	Отсутствие нарушений и замечаний по итогам внутренних и/или внешних проверок контролирующих органов и служб, контроля деятельности заместителя руководителя	Отсутствие	до 15
		Наличие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы общеобразовательной организации, в том числе непредвиденных и срочных	Выполнено	до 20
		Не выполнено	0
ИТОГО			до 100
2. Должности педагогических работников			
2.1. Учитель			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Участие в методической, научно-исследовательской работе общеобразовательной организации, деятельности школьных спортивных клубов, школьных театров (публичные выступления, мастер-классы, открытые уроки (внеурочные занятия) и пр.)	до 1% за каждое мероприятие	Максимально до 5
		Не выполнено	0

	Участие во всероссийских, региональных, зональных и муниципальных конкурсах профессионального мастерства, организуемых и проводимых Министерством просвещения Российской Федерации, Министерством образования Иркутской области, органами местного самоуправления Чунского района	Федеральный, региональный уровень	до 6
		Зональный, муниципальный уровень	до 4
		Не выполнено	0
	Наличие авторских материалов (методических разработок), прошедших конкурсный отбор	до 1% за каждый материал (разработку)	Максимально до 3
		Отсутствие	0
	Сложность преподаваемого предмета по сравнению с другими учебными дисциплинами (приоритетность, обязательность государственной итоговой аттестации, ВПР и прочее).	1-ая группа сложности: русский язык и литература, математика, иностранный язык, информатика, физика, химия	до 5
		2-ая группа сложности: история, обществознание, биология, география, начальные классы	до 3
		Прочие учебные дисциплины	0
	Реализация социальных проектов	до 1% за каждый проект	Максимально до 2
		Не выполнено	0
	Наставничество для педагогических работников общеобразовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ (реализация программы наставничества с предоставлением отчетности не реже 1 раза в четверть)	Выполнено	до 3
		Не выполнено	0
	Наставничество обучающихся общеобразовательных организаций, осуществляющих образовательную	Выполнено	до 2
		Не выполнено	0

		деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ (реализация программы наставничества с предоставлением отчетности не реже 1 раза в четверть)		
		ИТОГО		до 30
Выплаты за качество выполняемых работ		Результативность прохождения обучающимися промежуточной, итоговой, государственной итоговой аттестации	Отсутствие обучающихся, не преодолевших «минимальный порог»	до 7
			Наличие выпускников: 1) 11-х классов, получивших на государственной итоговой аттестации 80-100 баллов; 2) 9-х классов, получивших на государственной итоговой аттестации максимальное количество баллов	до 4
		Результативность участия обучающихся (призовые места) в мероприятиях патриотической, научно-интеллектуальной, спортивной, социальной, творческой направленностей, утвержденных или рекомендованных органами исполнительной власти, осуществляющими государственное управление в сфере образования, культуры, спорта и молодежной политики.	На федеральном (международном) уровне (до 1% за каждое призовое место)	Максимально до 2
			На региональном уровне (до 1% за каждое призовое место)	Максимально до 3
			На зональном и муниципальном уровнях (до 1% за каждое призовое место)	Максимально до 5
			Выполнено	до 2
		Уровень исполнительской дисциплины (своевременное, не требующее доработки предоставление отчетов, ведение обязательной и текущей документации, в том числе установленной локальными актами общеобразовательной организации, должностными инструкциями работников).	Не выполнено	0

	Участие в организации отдыха и оздоровления обучающихся	Выполнено	до 3	
		Не выполнено	0	
	Отсутствие травматизма обучающихся в период их нахождения под надзором работника	Отсутствие	до 1	
		Наличие	0	
	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Выполнено	до 1	
		Не выполнено	0	
	Отсутствие нарушений работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил	Отсутствие	до 1	
		Наличие	0	
	Снижение количества обучающихся, состоящих на различного вида профилактических учетах	Снижение	до 1	
		Отсутствие снижения	0	
ИТОГО			до 30	
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя общеобразовательной организации, непосредственного руководителя работника	Выполнено	до 12	
		Не выполнено	0	
	Участие в проведении государственной итоговой аттестации в качестве организатора в аудитории пункта проведения экзаменов	Выполнено	до 5	
		Не выполнено	0	
	Участие в качестве экспертов при проведении муниципальных олимпиад, конференций, конкурсов, профильных смен и иных мероприятий патриотической, научно-интеллектуальной, спортивной, социальной, творческой направленностей	Соответствие	до 3	
		Несоответствие	0	
	Участие обучающихся в мероприятиях патриотической, научно-интеллектуальной, спортивной, социальной, творческой направленностей	Выполнено	до 5	
		Не выполнено	0	
	ИТОГО			до 25

Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	до 2% за 1 курс	Максимально до 10
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы общеобразовательной организации (с учетом должностной инструкции работника) (приемка общеобразовательной организации к новому учебному году, получение лицензии образовательной, медицинской деятельности, организация летней оздоровительной кампании, организация проведения аттестации работников и тому подобное)	Выполнено	до 10
		Не выполнено	0
	ИТОГО		до 20
2.2. Прочие педагогические должности			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Участие в методической, научно-исследовательской работе общеобразовательной организации, деятельности школьных спортивных клубов, школьных театров (публичные выступления, мастер-классы, открытые уроки (внеурочные занятия) и пр.)	до 1% за каждое мероприятие	Максимально до 5
		Не выполнено	0
	Участие во всероссийских, региональных, зональных и муниципальных конкурсах профессионального мастерства, организуемых и проводимых Министерством просвещения Российской Федерации, Министерством образования Иркутской области, органами местного самоуправления Чунского района	Федеральный, региональный уровень	до 6
		Зональный, муниципальный уровень	до 4
		Не выполнено	0
	Наличие авторских материалов (методических разработок),	до 1% за каждый материал (разработку)	Максимально до 3

	прошедших конкурсный отбор	Отсутствие	0
	Увеличение охвата обучающихся дополнительным образованием	Выполнено	до 3
		Не выполнено	0
	Стабильность контингента обучающихся, охваченных дополнительным образованием	Выполнено	до 2
		Не выполнено	0
	Реализация социальных проектов	до 1% за каждый проект	Максимально до 2
		Не выполнено	0
	Наставничество для педагогических работников общеобразовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ (реализация программы наставничества с предоставлением отчетности не реже 1 раза в четверть)	Выполнено	до 3
		Не выполнено	0
	Наставничество обучающихся общеобразовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ (реализация программы наставничества с предоставлением отчетности не реже 1 раза в четверть)	Выполнено	до 2
Не выполнено		0	
ИТОГО			до 30
Выплаты за качество выполняемых работ	Результативность участия обучающихся (призовые места) в мероприятиях патриотической, научно-интеллектуальной, спортивной, социальной, творческой направленностей, утвержденных или рекомендованных органами исполнительной власти, осуществляющими государственное управление в сфере образования, культуры, спорта и молодежной политики.	На федеральном (международном) уровне (до 1% за каждое призовое место)	Максимально до 3
		На региональном уровне (до 1% за каждое призовое место)	Максимально до 4
		На зональном и муниципальном уровнях (до 1% за каждое призовое место)	Максимально до 5

	Участие в коллегиальных органах управления общеобразовательной организацией, судебных заседаниях и пр.	Выполнено	до 7
		Не выполнено	0
	Уровень исполнительской дисциплины (своевременное, не требующее доработки предоставление отчетов, ведение обязательной и текущей документации, в том числе установленной локальными актами общеобразовательной организации, должностными инструкциями работников).	Выполнено	до 5
		Не выполнено	0
	Участие в организации отдыха и оздоровления обучающихся	Выполнено	до 3
		Не выполнено	0
	Отсутствие травматизма обучающихся в период их нахождения под надзором работника	Отсутствие	до 1
		Наличие	0
	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Выполнено	до 1
		Не выполнено	0
	Отсутствие нарушений работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил	Отсутствие	до 1
		Наличие	0
	ИТОГО		до 30
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя общеобразовательной организации, непосредственного руководителя работника	Выполнено	до 12
		Не выполнено	0
	Участие в проведении государственной итоговой аттестации в качестве организатора в аудитории пункта проведения экзаменов	Выполнено	до 5
		Не выполнено	0
	Участие в качестве экспертов при проведении муниципальных олимпиад, конференций, конкурсов, профильных смен и иных мероприятий патриотической, научно-интеллектуальной, спортивной, социальной, творческой	Соответствие	до 3
		Несоответствие	0

	направленностей		
	Участие обучающихся в мероприятиях патриотической, научно-интеллектуальной, спортивной, социальной, творческой направленностей	Выполнено	до 5
		Не выполнено	0
	ИТОГО		до 25
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	до 2% за 1 курс	Максимально до 10
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы общеобразовательной организации (с учетом должностной инструкции работника) (приемка общеобразовательной организации к новому учебному году, получение лицензии образовательной, медицинской деятельности, организация летней оздоровительной кампании, организация проведения аттестации работников и тому подобное)	Выполнено	до 10
		Не выполнено	0
	ИТОГО		до 20
3. Должности учебно-вспомогательного персонала			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Участие в коллегиальных органах управления общеобразовательной организацией	Выполнено	до 5
		Не выполнено	0
	Уровень исполнительской дисциплины (своевременное, не требующее доработки предоставление отчетов, ведение обязательной и текущей документации, в том числе установленной локальными актами общеобразовательной организации, должностными инструкциями работников).	Выполнено	до 5
		Не выполнено	0

	Работа в автоматизированных информационных системах по направлениям деятельности работника	Выполнено	до 10
		Не выполнено	0
	Наставническая работа с молодыми специалистами	Наличие	до 3
		Отсутствие	0
	Участие в мероприятиях, проводимых общеобразовательной организацией по направлениям деятельности работника	Выполнено	до 7
		Не выполнено	0
	ИТОГО		до 30
Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны населения на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении им должностных обязанностей	Отсутствие	до 5
		Наличие	0
	Отсутствие выявленных руководителем, контрольно-надзорными органами государственной власти, органов местного самоуправления, профсоюзными органами, нарушений законодательства	Отсутствие	до 10
		Наличие	0
	Отсутствие травматизма обучающихся в период их нахождения под надзором работника	Отсутствие	до 5
		Наличие	0
	Отсутствие нарушений работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил	Отсутствие	до 5
		Наличие	0
	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Выполнено	до 5
		Не выполнено	0
	ИТОГО		до 30
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя общеобразовательной организации, непосредственного руководителя работника	Выполнено	до 25
		Не выполнено	0
	ИТОГО		до 25

Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	до 2% за 1 курс	Максимально до 10
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы общеобразовательной организации (с учетом должностной инструкции работника) (приемка общеобразовательной организации к новому учебному году, получение лицензии образовательной, медицинской деятельности, организация летней оздоровительной кампании, организация проведения аттестации работников и тому подобное)	Выполнено	до 10
		Не выполнено	0
	ИТОГО		до 20
4. Должности иных работников			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Участие в работе коллегиальных органов управления общеобразовательной организацией	Выполнено	до 5
		Не выполнено	0
	Участие в мероприятиях, проводимых общеобразовательной организацией по направлениям деятельности работника	Выполнено	до 10
		Не выполнено	0
	Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения организации, обеспечение которой находится в компетенции работника	Выполнено	до 15
		Не выполнено	0
	ИТОГО		до 30
Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие выявленных руководителем общеобразовательной организации, контрольно-надзорными органами государственной власти и органов местного самоуправления,	Отсутствие	до 5
		Наличие	0

	профсоюзными органами, нарушений законодательства		
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников общеобразовательной организации на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие	до 5
		Наличие	0
	Своевременная и качественная подготовка отчетной и учетной и иной документации общеобразовательной организации, ее сдача в установленные сроки в уполномоченные органы	Выполнено	до 10
		Не выполнено	0
	Отсутствие нарушений работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил	Отсутствие	до 5
		Наличие	0
	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Выполнено	до 5
		Не выполнено	0
	ИТОГО		до 30
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя общеобразовательной организации, непосредственного руководителя работника	Выполнено	до 25
		Не выполнено	0
	ИТОГО		до 25
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности и работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	до 2% за 1 курс	Максимально до 10
		Отсутствие	0

	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы общеобразовательной организации (с учетом должностной инструкции работника) (приемка к новому учебному году, получение лицензии образовательной, медицинской деятельности, организация летней оздоровительной кампании, организация проведения аттестации работников и тому подобное)	Выполнено	до 10
		Не выполнено	0
	ИТОГО		до 20

Приложение 6
к Положению об оплате труда работников
Муниципального общеобразовательного
бюджетного учреждения средней
общеобразовательной школы № 4 р.п. Лесогорск

**Минимальные размеры дифференциации заработной платы
работников общеобразовательных организаций
по профессионально-квалификационным группам к профессии
рабочего первого разряда, получающего заработную плату
на уровне минимального размера оплаты труда,
установленного федеральным законодательством,
с применением районного коэффициента
и процентной надбавки к заработной плате**

Профессионально-квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих			Минимальный размер дифференциации заработной платы работников, руб.
Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень	2 разряд	179
		3 разряд	429
	2 квалификационный уровень		729
Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень	4 разряд	1 079
		5 разряд	1 519
	2 квалификационный уровень	6 разряд	2 049
		7 разряд	2 609
	3 квалификационный уровень		3 209
	4 квалификационный уровень		3 839

Профессионально-квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих		Минимальный размер дифференциации заработной платы работников, руб.
Общеотраслевые должности служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	4 489
	2 квалификационный уровень	5 179
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	1 квалификационный уровень	5 929
	2 квалификационный уровень	6 729
	3 квалификационный уровень	7 579
	4 квалификационный уровень	8 479

	5 квалификационный уровень	9 429
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	10 419
	2 квалификационный уровень	11 439
	3 квалификационный уровень	12 479
	4 квалификационный уровень	13 559
	5 квалификационный уровень	14 679
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	1 квалификационный уровень	15 839
	2 квалификационный уровень	17 039
	3 квалификационный уровень	18 289

Профессионально-квалификационные группы должностей работников образования (учебно-вспомогательный персонал)		Минимальный размер дифференциации заработной платы работников, руб.
Должности работников образования (учебно-вспомогательный персонал) первого уровня		729
Должности работников образования (учебно-вспомогательный персонал) второго уровня	1 квалификационный уровень	1 519
	2 квалификационный уровень	2 609

Профессионально-квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии		Минимальный размер дифференциации заработной платы работников, руб.
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена		6 729
Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии		15 839

Приложение 7
к Положению об оплате труда работников
Муниципального общеобразовательного
бюджетного учреждения средней
общеобразовательной школы № 4 р.п. Лесогорск

**Определение доплаты за совмещение профессии (должностей)
руководителю, заместителям руководителя общеобразовательной организации за
преподавательскую (педагогическую) работу без занятия штатной должности**

Доплата руководителю и заместителям руководителя образовательной организации за выполнение педагогической работы без занятия штатной должности в образовательной организации (совмещение) (далее – доплата за совмещение) определяется по следующей формуле:

$$Д = \frac{О_c * (1 + K_{\text{сум}})}{Н} * Ч,$$

где:

Д – размер доплаты за совмещение, руб.;

О_с – размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности, по которой производится совмещение, в соответствии с Приложением 1 к Примерному положению, руб.;

Н – норма часов педагогической работы на ставку заработной платы по должности в соответствии с приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», по которой производится совмещение;

Ч – количество часов педагогической работы руководителя, заместителя руководителя образовательной организации;

K_{сум} – суммарный коэффициент (при наличии), который определяется по формуле:

$$K_{\text{сум}} = K_1 + K_2 + K_3 + K_4 + K_5 + K_6 + K_7,$$

где:

K₁ - повышающий коэффициент за проверку письменных работ;

K₂ - повышающий коэффициент за работу в сложных и интенсивных условиях;

K₃ - повышающий коэффициент за работу в сельской местности;

K₄ - повышающий коэффициент педагогическим работникам образовательных организаций (групп), реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы, деятельность которых непосредственно связана с обучением учащихся с ограниченными возможностями здоровья;

K₅ - повышающий коэффициент за квалификационную категорию;

K₆ - повышающий коэффициент за наличие наград, знаков отличия;

K₇ - повышающий коэффициент за интенсивность, качество и высокие результаты работы.

Значения повышающих коэффициентов указаны в таблице:

Коэффициент	Значение коэффициента
K ₁	0,05 – 0,15
K ₂	до 1
K ₃	0,25

К ₄	0,15
К ₅	0,3 – за наличие первой квалификационной категории, 0,5 – за наличие высшей квалификационной категории
К ₆	размер определяется в соответствии с пунктами 35, 36 главы 4 настоящего Примерного положения об оплате труда
К ₇	до 0,6

К размеру доплаты за совмещение применяются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в южных районах Иркутской области в порядке и размерах, определенных федеральным и областным законодательством.

Размер доплаты за совмещение профессий (должностей) руководителю образовательной организации устанавливается приказом начальника Чунского отдела образования.

Размер доплаты за совмещение профессий (должностей) заместителю руководителя образовательной организации устанавливается приказом руководителя образовательной организации.

Приложение 8
к Положению об оплате труда работников
Муниципального общеобразовательного
бюджетного учреждения средней
общеобразовательной школы № 4
р.п. Лесогорск

**Размер
премиальной выплаты по итогам работы за полугодие
для заместителей руководителя общеобразовательной организации**

Количество процентов за выполнение показателей эффективности деятельности заместителей руководителей организаций	Размеры премиальной выплаты за полугодие, в процентах от оклада (должностного оклада)
10 – 50 процентов	до 50%
51 – 80 процентов	до 80%
81 – 100 процентов	до 100%