

Муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 4 р.п. Лесогорск

РАССМОТРЕНО

на Общем собрании трудового
коллектива

29.03.2022, протокол № 1

УТВЕРЖДЕНО

Директор МОБУ СОШ № 4 р.п. Лесогорск

А.В. Наумова

Приказ от 30.03.2022 № О-48/2

ПОЛОЖЕНИЕ

об Общем собрании трудового коллектива

1. Общие положения

1.1. Положение об Общем собрании трудового коллектива (далее – Положение) регулирует деятельность коллегиального органа самоуправления образовательной организации - Общего собрания трудового коллектива Муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения средней общеобразовательной школы № 4 р.п. Лесогорск (далее – школа).

1.2. Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным Законом РФ от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Уставом школы;
- другими нормативными актами Российской Федерации, регламентирующими деятельность образовательных организаций.

1.3. Собрание функционирует в целях реализации законного права работников школы на участие в управлении организации, осуществляющей образовательную деятельность, осуществления на деле принципа коллегиальности.

1.4. Общее собрание трудового коллектива решает вопросы, связанные с организацией трудовой деятельности работников школы.

1.5. Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления школы, в соответствии с действующим законодательством РФ, подзаконными нормативными актами и Уставом школы.

2. Цель и основные задачи Общего собрания трудового коллектива

2.1. Целью деятельности Общего собрания в школе является общее руководство образовательной организацией в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

2.2. Деятельность Общего собрания направлена на решение задач:

- содействовать осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива;
- реализовать право школы на самостоятельность в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности;
- определять перспективные направления функционирования и развития образовательной организации;
- привлечь общественность к решению вопросов развития школы;
- создать оптимальные условия для осуществления образовательной, развивающей и досуговой деятельности;

3. Функции общего собрания трудового коллектива

К компетенции Общего собрания трудового коллектива школы относится:

3.1. Принятие решений о необходимости заключения коллективного договора,

принятии коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка школы.

3.2. Согласование локальных нормативных актов, касающихся ведения приносящей доход деятельности, распределения средств, полученных от приносящей доход деятельности, безвозмездных поступлений, программы развития школы.

3.3. Определение критериев и показателей эффективности деятельности работников, входящих в Положение об оплате труда работников школы.

3.4. Решение вопросов, связанных с развитием образовательной среды в школе и о необходимости регламентации локальными актами отдельных аспектов деятельности организации.

3.5. Помощь администрации в разработке локальных актов школы.

3.6. Внесение предложений по вопросам охраны и безопасности условий образовательной и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья обучающихся и работников школы.

3.7. Избрание представителей работников в органы и комиссии школы.

3.8. Заслушивание ежегодных отчетов администрации школы о выполнении коллективного трудового договора.

3.9. Определение численности и сроков полномочий Комиссии по трудовым спорам, выборы ее членов.

3.10. Внесение предложений о поощрении работников школы, выдвижение кандидатур на награждение ведомственными наградами.

3.11. Выдвижение коллективных требований работников школы и выборы полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора.

4. Права Общего собрания трудового коллектива

4.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право:

- участвовать в управлении школой;
- выходить с предложениями и заявлениями на представителей Учредителя школы, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый участник Общего собрания трудового коллектива имеет право потребовать обсуждения общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности школы, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов общего собрания трудового коллектива.

4.3. Каждый участник Общего собрания трудового коллектива имеет право при несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Состав и организация деятельности Общего собрания трудового коллектива

5.1. В состав Общего собрания входят сотрудники, для которых школа является основным местом работ.

5.2. Общее собрание трудового коллектива собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

5.3. Для ведения Общего собрания трудового коллектива из его состава избирается председатель и секретарь.

5.4. Председатель Общего собрания трудового коллектива:

- информирует участников трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 15 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение Общего собрания трудового коллектива (совместно с советом трудового коллектива и администрацией школы);
- определяет повестку дня (совместно с советом трудового коллектива и администрацией школы);
- открывает и закрывает собрание;
- организует деятельность Общего собрания трудового коллектива;

- подписывает протокол собрания;
- контролирует выполнение решений Общего собрания трудового коллектива (совместно с советом трудового коллектива).

5.5. Общее собрание вправе принимать решения, если в его работе участвует более половины сотрудников, для которых школа является основным местом работы.

5.6. Решения Общего собрания трудового коллектива принимаются открытым голосованием.

5.7. Решение Общего собрания трудового коллектива считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.

5.8. Для решения вопросов, затрагивающих законные интересы работников, на собрание могут приглашаться обучающиеся, родители (законные представители), представители учредителя, органов управления образованием, представители органов местного самоуправления и исполнительной власти, общественности и другие работники.

5.9. Приглашенные участвуют в работе Общего собрания с правом совещательного голоса, участия в голосовании не принимают.

5.10. Решение Общего собрания трудового коллектива (не противоречащее законодательству РФ и нормативно-правовым актам) обязательно к исполнению всеми членами трудового коллектива.

6. Ответственность общего собрания трудового коллектива

Общее собрание трудового коллектива несет ответственность за:

6.1. Выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ней задач и функций.

6.2. Соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам, Уставу школы.

6.3. Компетентность принимаемых решений.

7. Делопроизводство общего собрания трудового коллектива

7.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом.

7.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность)
- повестка дня;
- выступающие лица;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

7.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания.

7.4. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

8. Заключительные положения *

8.1. Настоящее Положение об Общем собрании работников школы является локальным нормативным актом школы, принимается на Общем собрании работников и утверждается (вводится в действие) приказом директора школы.

8.2. Изменения и дополнения в Положение вносятся Общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.

8.3. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.